



СУ „Христо Смирненски” с.Черноочене, обл.Кърджали

тел./факс: 03691- 6269, e-mail: sou_chnoosene@abv.bg

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕНА СРЕДНО УЧИЛИЩЕ
„ХРИСТО СМИРНЕНСКИ”
С.ЧЕРНООЧЕНЕ**

2023 - 2028

Стратегията за развитие на училището за периода 2023 — 2028 г. е приета на заседание на педагогическия съвет (протокол №10/14.09.2023 г.) и е утвърдена със заповед №701/14.09.2024 г. на директора на училището.

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

Настоящата стратегия за развитие на СУ „Христо Смирненски“ за периода 2023/2028 година очертава в дългосрочен план пътя и насоките за развитие, основните тенденции, цели, задачи и приоритети в дейността на училищната институция, както и ресурсите, с които училището ще постигне нейното изпълнение. С реализирането на стратегията ще се отговори на очакванията на всички участници в образователния процес:

- учениците – създаване на оптимални условия за обучение, възпитание и развитие на всеки ученик съобразно индивидуалните му способности и потребности, чрез изграждане на образователно пространство, в което всеки ученик да намери себе си, да почувства и съпреживее ситуация на успех в процес на своето обучение;
- родителите – удовлетворяване на очакванията за съвременна организация на образователния процес и постигане на високо качество и резултати от училищното образование;
- обществото и пазара на труда- изграждане у учениците на социално-значими жизнено ценности, професионално-личностни компетенции, които да отговарят на потребностите на обществото;
- педагогическите специалисти- формиране у учениците на нагласа за непрекъснато образование, саморазвитие е самореализация.

Стратегията за развитие на СУ „Христо Смирненски“ с.Черноочене обхваща периода от 2023 до 2028 година, като се актуализира при необходимост в съответствие с нови или актуализирани законови и подзаконови актове в Република България.

**I. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА АКТУАЛНОТО СЪСТОЯНИЕ НА УЧИЛИЩЕТО И УСЛОВИЯТА, ПРИ КОИТО
ФУНКЦИОНИРА**

1. ХАРАКТЕРИСТИКА /ПРОФИЛ/ НА УЧИЛИЩЕТО

1. Средно училище „Христо Смирненски“ е общинско училище. В училището е създадена добра система на организация на всички видове дейности, съгласуваност и отчетност на резултатите. Правилното планиране на образователната дейност, умелото и

*СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028*

осъществяване и контрол допринасят за усъвършенстване качеството на организацията, структурата и методиката на обучение в училище. Педагогическите специалисти и учениците се включват активно в образователни, културни и социални инициативи, организирани на училищно, общинско, областно и национално ниво. Осъществяват се дейности, свързани както с образователната дейност, така и широко спектър от извънкласни и извънучилищни дейности.

В процеса на обучение особено вниманието се отделя на стимулиране интереса на учениците към овладяване на книжовния български език като основна предпоставка за успешно възприемане на учебното съдържание по всички учебни предмети. Голямо значение за учениците в гимназиалния етап има и изучаването на предметите от профилираната подготовка, в т.ч. и обучението по чужд език. Утвърждава се тенденцията за постоянно нарастване качеството на подготовката на завършващите средно образование. Част от учениците, завършили средното си образование в СУ-Черноочене са приети във висши училища по специалности, близки или сходни с изучаваните профилирани предмети в гимназиален етап. Голяма роля за качествената урочна работа има педагогическият екип на училището.

Училището работи по редица програми и проекти:

- Национална програма „Ученически олимпиади и състезания”, модул „Осигуряване обучение на талантиливи ученици за участие в ученически олимпиади” на МОН.
- Национална програма за занимания по интереси.
- Национална програма „Осигуряване на съвременна, сигурна и достъпна образователна среда“, модул 2 „Площадки за обучение по БДП“.
- Национална програма „Без свободен час“.
- Национална програма „Заедно в изкуствата и спорта“
- Национална програма „Изучаване и съхраняване на традициите и историята на българската армия“
- Национална програма „ИКТ в училище“

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

- Национална програма „Оптимизиране на вътрешната структура на персонала“

Кратки данни за периода 2019 -2023 /учебни години/:

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2019/2020	497	25
2020/2021	485	25
2021/2022	496	24
2022/2023	486	24

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2019/2020	54	13,25	Висше образование	V – I
2020/2021	54	13,25	Висше образование	V – I
2021/2022	50	13,25	Висше образование	V – I
2022/2023	49	13,25	Висше образование	V – I

Резлтати на учениците

Резултати от външно оценяване

Приоритет в дейността на училището е повишаване качествено на образование по всички учебни предмети и постигане на добри резултати на НВО в IV, VII, X клас и ДЗИ, които са съизмерими с резултатите на местно и национално ниво, както следва:

Резултати от НВО в 4 клас

Учебен предмет	Редултати	Училищен среден резултат
БЕЛ		Мн. добър 4,58
Математика		Добър 4,00
БЕЛ		Мн. добър 4,50
Математика		Добър 3,80
БЕЛ		Мн. добър 4,62
Математика		Мн. добър 4,68

Резултати от НВО в 7 клас по години за отчетния период

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

Учебен предмет \ Резултати	Училищен среден резултат	Областен среден резултат	Национален среден резултат
Учебна 2019/2020година			
БЕЛ	35,07 т.		50,15 т.
Математика	30,20 т.		36,88 т.
Учебна 2020/2021година			
БЕЛ	35,75 т.		53,83
Математика	29,62 т.		37,94
Учебна 2021/2022година			
БЕЛ	42,35 т.	45,85 т.	53,63 т.
Математика	31,13 т.	30,53 т.	35,32 т.
Учебна 2022/2023година			
БЕЛ	36,26 т.	44,36 т.	55,04 т.
Математика	30,58т.	29,35 т.	35,29 т.

Резултати от НВО в 10 клас по години за отчетния период

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

Учебен предмет \ Резултати	Училищен среден резултат	Областен среден резултат	Национален среден резултат
Учебна 2020/2021 година			
БЕЛ	13,37 т.		45,01 т.
Математика	12,25 т.		27,71 т.
Учебна 2021/2022 година			
БЕЛ	26,45 т.	36,8 т.	43,16 т.
Математика	39,92 т.	46,17 т.	34,72 т.
Учебна 2022/2023 година			
БЕЛ	41,13 т.	41,86 т.	49,44 т.
Математика	52,40 т.	41,24 т.	34,50 т.

Резултати от държавни зрелостни изпити по години за отчетния период

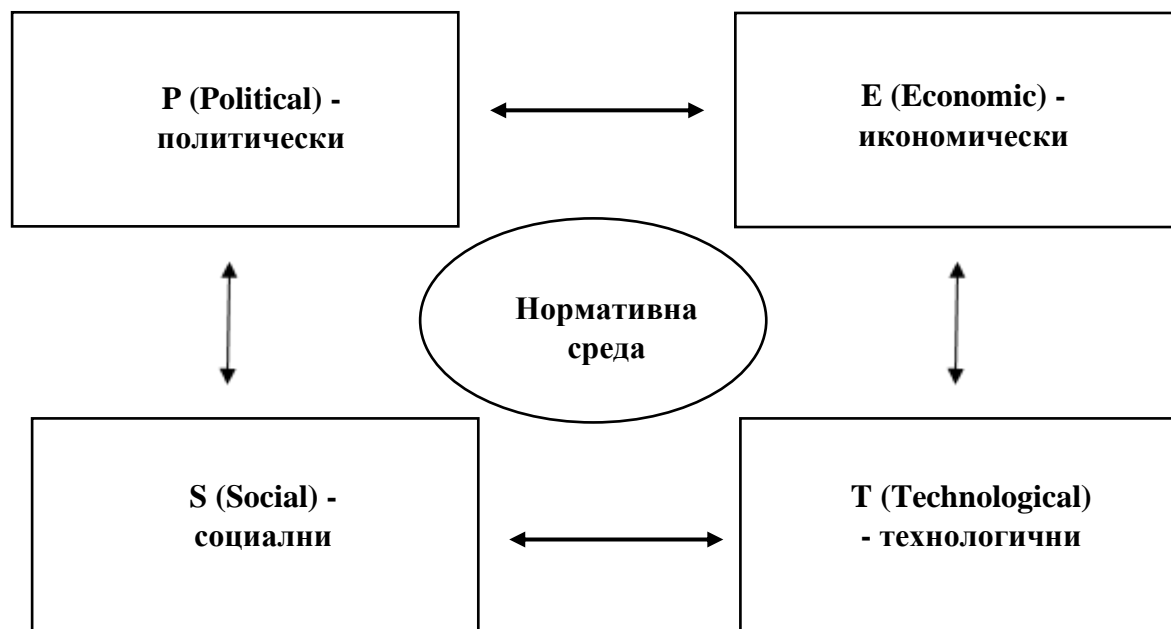
СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

Учебен предмет	Резултати	Брой явили се	Училищен среден резултат	Областен среден резултат	Национален среден резултат
Учебна 2019/2020 година					
БЕЛ		38	Добър 3,77		Добър 4,20
ГИ		11	Добър 3,83		
БЗО		23	Мн. добър 4,76		
Английски език		2	Добър 4,26		
Учебна 2020/2021 година					
БЕЛ		37	41,26 т.	46,75 т.	52,44 т.
ГИ		6	55,17 т.	45,33 т.	44,50 т.
Немски език		1	40,00 т.	73,80 т.	74,13 т.
БЗО		25	64,68 т.	58,31 т.	49,01 т.
Английски език		3	61,33 т.	72,55 т.	73,02 т.
Учебна 2021/2022 година					
БЕЛ		33	41,64 т.	47,73 т.	52,77 т.
ГИ		2	44,50 т.	53,54 т.	50,75 т.
ИТ		8	19,25 т.	37,89 т.	37,50 т.

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

БЗО	19	59,95 т.	41,51 т.	41,85 т.
Английски език	1	67,50 т.	78,18 т.	77,91 т.
Учебна 2022/2023 година				
БЕЛ	40	Среден 3,36		50,14 т.
ГИ	10	Слаб 2,45		41,51 т.
БЗО	15	Мн. добър 4,99		44,25 т.
Фил. цикъл	4	Слаб 2,30		46,50 т.
Английски език	6	Мн. добър 5,31		88,75 т.

2. АНАЛИЗ НА ВЪНШНАТА СРЕДА (PEST АНАЛИЗ)



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

Анализ на тенденциите на външната среда

Среда	Тенденции	Последствия
1	2	3
Политическа	ЗПУО – образованието е национален приоритет. Разминаване между обществените потребности и продукта на образованието.	Качествена промяна във философията на образователната система: нова образователна структура, организацията на обучение, гъвкавост и свобода на учебните планове и програми, ново отношение към ученика и учителя и неговата квалификация и кариерно израстване, оптимизирана система на оценяване, форми за цялостна и индивидуализирана подкрепа на учениците и др.
Икономическа	Нестабилна/неработеща икономика. Социални неравенства – ниски доходи на семействата, безработни родители. Съществен ръст на заплатите на педагогическите специалисти през последните години	Свиване на разходната част от бюджета на училището, рестриктивен бюджет. Ученици напускат училището – семействата заминават в чужбина. Недостатъчна материална осигуреност на ученика. Не се повишава достатъчно мотивацията на учителите за отговорно и съзнателно отношение към професионалните им задължения.
Социална	Влошаване демографските показатели.	Намаляване броя на учениците. Нарастване на социалните различия между учениците. Влошени показатели на възпитателната дейност в училище.

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

	<p>Ниска заинтересованост на родителите.</p> <p>Отрицателно влияние на средата върху възпитанието на учениците и мотивите за учене.</p> <p>Нисък социален статус на учителите.</p>	<p>Ниска мотивация за учене.</p> <p>Негативно отношение към училището.</p> <p>Очертаваща се криза за учителски кадри, нежелание на студентите да се реализират в учителската професия.</p>
Технологична	<p>Подобряване на технологичното обезпечаване на образованието: ИКТ, интернет, електронни ресурси.</p> <p>Промяна във визията и съдържанието на педагогическите технологии.</p>	<p>Добра материална база, съдържаща условия за повишаване на качеството ефективността на образователния процес.</p>
Нормативна	<p>ЗПУО и държавни образователни стандарти</p>	<p>Осигуряване на прозрачност и предвидимост на политиките, които се предприемат в системата.</p> <p>Постигнат разумен баланс между нормативност (рамка) и овластяване и свобода на отделните участници в процеса на училищното образование – училищата, учителите, родителите, учениците.</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

Изводи

Въздействието, което оказва външната среда върху българското училище, е противоречиво. Изразени негативни фактори са икономическата и социалната среда, които имат определящо значение за образователната система. Прогнозите за тяхното развитие и влияние са взаимност от външни и вътрешно-политически фактори. При тази неопределеност е трудно да се предвиди тенденцията в развитието им. Може обаче да приемем на базата на сегашното им състояние, че те ще запазят негативното си въздействие върху образователната система.

**3. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО
/ SWOT – АНАЛИЗ/**

Целта на SWOT-анализа (силни слаби страни, възможности, заплахи) е да се определи състоянието на училището като система.

СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
<p>ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Относително стабилни резултати на НВО и ДЗИ, съотносими към регионалните и националните, висок процент на прием във ВУЗ. 2. Профилирано обучение в гимназиален етап, насочено към усвояване на ключови компетентности 3. Добър опит в обучението на ученици със специални образователни потребности. 4. Създадени условия за целодневна организация на учебния ден. <p>УЧЕНИЦИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Привличане на учениците като партньори в образователния процес и при разработване и реализиране на проекти. 2. Добра пълняемост на паралелките в прогимназиален и гимназиален етап. 3. Няма отпаднали ученици през последните три години поради отсъствия и слаб успех. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ на демографската перспектива на общината и региона във връзка с успешното реализиране на приема при условията на ЗПУО. 2. Подкрепа на личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска – ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище. 3. Превенция на агресията и противообществените прояви. 4. Повишаване на капацитета на учителите за промяна на стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделната личност. 5. Повишаване на квалификацията, обмяна на добри педагогически практики и внедряване на иновации на базата на ИКТ. 6. Оптимизиране на училищните учебни планове в прогимназиален и гимназиален етап – разширяване кръга на избираемите и факултативните предмети.

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

<p>4. Увеличава се броят на учениците, продължаващи обучението си в училището след завършен 7 клас в профилирани паралелки.</p> <p>5. Достойно представяне на общински, областни, национални олимпиади и конкурси в различни области.</p> <p>6. Функциониращи форми на ученическо самоуправление (ученически съвети на класа и Училищен ученически съвет).</p> <p>ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ</p> <p>1. Кадрова осигуреност с квалифицирани учители.</p> <p>2. Създадени условия за повишаване на квалификацията на учителите и наставничеството, обмен на успешни педагогически практики, МО.</p> <p>3. Участие на учители във форуми по проблемите на образованието.</p> <p>4. Системен контрол върху качеството на образователния процес.</p> <p>5. Екипност и диалогичност в работата на всички нива.</p> <p>6. Добро институционално взаимодействие.</p> <p>УПРАВЛЕНИЕ</p> <p>1. Осигуряване на свободен, неограничен и равен достъп до образование.</p> <p>2. Високи стандарти на предлаганото образование.</p> <p>3. Дългогодишни традиции и резултати в образователната дейност, съобразени със социално-икономическото развитие на региона.</p> <p>4. Работещи и ефективни вътрешноучилищни разпоредби.</p> <p>5. Ритуализация на училищния живот.</p> <p>6. Информация за дейността на училището чрез поддържане на актуален сайт и местните печатни и електронни медии.</p> <p>7. Добра координация и обмен на информация между класни ръководители и ръководството на училището при работа с учениците с проблемно поведение и в риск от отпадане.</p> <p>8. Осигурени здравословни и безопасни условия за опазване на живота и здравето на участниците в образователния процес.</p>	<p>7. Разширяване на връзките с НПО и реализиране на проекти по програми на ЕС.</p> <p>8. Превръщане на училището в център за предоставяне на образователни услуги – кариерно ориентирани, извънкласни дейности, занимания със спорт и др.</p> <p>9. Осигуряване на възможности за развитие и изява на талантиливи ученици.</p> <p>10. Високи изисквания към собствената научна и педагогическа подготовка, изпълнение на личен план за развитие на педагогическия специалист.</p> <p>11. Използване на съвременни образователни технологии за мотивиране на учениците и прилагане на усвоените знания в практиката.</p> <p>12. Ефективност на работата на МО за повишаване подготовката на учителите и споделяне на добри практики.</p> <p>13. Преодоляване на рутината и формалното изпълнение на служебните задължения.</p> <p>14. Възможност за кариерно развитие.</p> <p>15. Разширяване възможностите за вътрешноинституционална и извънучилищна квалификационна дейност.</p> <p>16. Сътрудничеството с родителите - изпълнение на инициативи и съвместни дейности.</p> <p>17. Достъп до Национални програми и програми на ЕС и активно включване на учители и ученици в разработване на проекти.</p> <p>18. Актуализиране на училищните политики с оглед поетапното въвеждане на ЗПУО.</p> <p>19. Непрекъснат мониторинг на дейностите в образователния процес и своевременно предприемане на действия за неговото подобряване.</p> <p>20. Целенасочени дейности за поддържане и издигане имиджа на училището.</p> <p>21. Оптимизиране на екипната работа в различни направления.</p> <p>22. Осъвременяване на МТБ и продължаване внедряването на иновации на базата на ИКТ.</p> <p>23. Намаляване риска от достъп на външни лица в сградата на училището и създаване условия за инциденти.</p> <p>24. Усвояване на средства по проекти.</p>
--	---

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

<p>МАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Относително добра материална база – учебни кабинети, компютърни зали, мултимедийни кабинети, физкултурен салон, спортна площадка, достъп до Интернет, Wi-Fi мрежа, видеонаблюдение. 2. Учебно-технически средства – преносими компютри, мултимедии, компютърни терминални решения, техника за размножаване, интерактивни бели дъски, наличие на информационни програмни продукти. 3. Обновяване и подобряване на МТБ според възможностите на бюджета. <p>ФИНАНСОВИ РЕСУРСИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Добро управление на финансовите средства в условията на делегирани бюджети. 2. Обективност, публичност и достъпност при разработване и управление на бюджета. 3. Управленска култура на ръководството и връзка между управленските функции: планиране, организиране, координиране и контрол. 4. Коректно и редовно обезпечаване на средствата за заплати и възнаграждения, осигурителни вноски, ДТВ, средства за облекло. <p>ПАРТНЬОРСТВА И ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Съвместна работа с местни структури: РУО –Кърджали, Община –Черноочене, МКБППМН, РУ „Полиция“ и инспекторите от ДПС, Дирекция „Социално подпомагане“ – Отдел „Закрила на детето“, Ресурсен център, културни институти, медии, неправителствени организации и др. 	<ol style="list-style-type: none"> 25. Изграждане на STEM център. 26. Гъвкаво използване на системата за оценяване на постигнатите резултати от труда на педагогическите специалисти и за определяне на ДМС на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал. 27. Стимулиране на дарителската дейност. 28. Разширяване на партньорствата с институции и НПО.
СЛАБИ СТРАНИ	ЗАПЛАХИ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Намаляващ брой на учениците. 2. Увеличаващ се процент на незаинтересовани и неактивни родители. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Демографски проблеми в региона, обезлюдяване, ръст на миграцията, ниска степен на раждаемост, наличие на безработица и икономическа

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

<ol style="list-style-type: none">3. Недостатъчна и остаряла база от учебно-технически и нагледни средства и електронни ресурси.4. Недостатъчни финансови средства за капиталови разходи и текущи ремонти.5. Голям брой извинени и неизвинени отсъствия на ученици в гимназиален етап.6. Липса на условия за обучение на ученици с увреждания (подстъпи, асансьор, специални тоалетни).7. Недостатъчна мотивация на всички учениците за активно участие в учебния процес и изяви.8. Недостатъчна осъзната принадлежност към училището и неговите символи.9. Трудности при комуникацията с някои ученици и родители.	<ol style="list-style-type: none">2. Риск от засилване на отрицателните влияния на обкръжаващата среда върху учениците – агресия, зависимости и др.3. Нисък социален статус и недостатъчен авторитет на българския учител.4. Ниска заинтересованост на голяма част от родителите към случващото се в училище.5. Негативно отношение към училището и липса на мотиви за учене – по-ниски резултати от учебната дейност.
---	---

Изводи:

Анализът показва, че релацията „силни страни – възможности“ извежда по-голяма тежест на силните страни, което определя стратегия за развитие, насочена към затвърдяване и развитие на постигнатите позиции и разкриване на нови перспективи.

II. ВИЗИЯ

СУ „Христо Смирненски“ ще продължи да се утвърждава и развива като училище, предоставящо качествено и актуално образование, в което се прилагат съвременни педагогически технологии, което ангажира подпомага и стимулира учениците и ги прави значими в учебния и извън учебния процес, владеещи полезни компетентности, осъзнат за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на общността.

*СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028*

Образованието, към което се стремим в училището, за да можем гордо да го наричаме „нашето училище“:

- качествено образование-преход от външен контрол към вътрешна система за управление на качеството;
- формалният образователен процес да се превърне в приятна за всеки работа с видим и измерим резултат;
- развитие на човешкия капитал-добре подготвените учители са най-важния залог за качествено обучение;
- равни и различни – равни пред задълженията, но различни в творчеството и изявите;
- професия и кариера – възможности за учител заедно с възможности за ученика;
- отворено училище-от образование за всички към образование за всеки;
- ефективност-да се постигат целите с минимален разход на сили и средства, но с добра организация и дисциплина;
- спортно образование – възможност на учениците да развиват и надграждат спортния си потенциал.

III. МИСИЯ

Мисията на Средно училище „Христо Смирненски“ е да подпомага учениците в развитието и усъвършенстването им в оптимална училищна среда, с квалифицирани учители и в партньорство с родителите. Усилията ни са насочени към придобиване от учениците, не само на базово образование, но и на актуални знания, умения и компетентности, които са им необходими, за да се реализират успешно в социалната среда, с проява на уважение към гражданските права на другите и отговорно собствено поведение.

Да се осигурят оптимални условия за формирането на добре подготвени за личностна и социална реализация млади хора съответствие с динамиката на съвременното общество, което изисква познания в областта на модерните технологии за информация и комуникация, умения за социален диалог, готовност за учене през целия живот. Цялата учебна и възпитателна работа е насочена към изграждането на личности с изразена индивидуалност, умения за работа в екип, гражданско съзнание и поведение, които да се проявяват като отговорни и толерантни към различията със загриженост и зачитане на човешкото достойнство, както и нетърпими и противодействащи срещу всякакви прояви на агресия, насилие и тормоз.

IV. ОСНОВНА ЦЕЛ И ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО

ОСНОВНА ЦЕЛ:

Повишаване на качеството на предоставяното образование, подобряване на индивидуалния напредък на всеки ученик по отношение на неговите образователни резултати и организационно развитие на училището. В духа на принципите: ефективна управленска дейност; високо развитие на природоматематическата, родноезиковата и чуждоезиковата подготовка; формиращо оценяване и самооценяване; висок професионализъм на педагогическия екип; добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществени организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора: продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот; издигане качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС: поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност; поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развитие на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници; практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности; използване на различни форми за мотивиране на персонала; обогатяване на материалната база и допълнително финансиране на училището.

ПРИОРИТЕТИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО

1. Поддържане на високо качество и ефективност в процеса на училищното образование съобразно индивидуалните способности и потребности на учениците чрез привеждане на дейността на училището в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС;

1.1 Планиране, организация и контрол на дейността на училището.

1.2 Осъществяване на привлекателен и мотивиращ процес на образование, възпитание и социализация.

1.3 Осъществяване на обучение по учебни планове за профили съобразно потребностите и интересите на учениците и възможностите на училищната институция.

2. Изграждане и поддържане на училищна организационна култура чрез институционални политики в подкрепа на гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование:

2.1 Възпитание в патриотизъм и национално самосъзнание.

2.2 Ритуализация на училищния живот.

2.3 Утвърждаване на ученическото самоуправление.

2.4 Екологична култура и навици за здравословен начин на живот.

2.5 Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците.

2.6 Подкрепа на личностното развитие на учениците.

3. Училището-желано място за обучение, изява и подкрепа за личностното развитие на учениците:

3.1 Извънкласни и извънучилищни форми .

3.2 Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие.

3.3 Обновяване и обогатяване на материалната база.

4. Повишаване на професионалната компетентност и квалификация на педагогическите кадри:

4.1 Квалификация на педагогическите кадри.

5. Взаимодействия с родители, институции и структури, работещи в областта на образованието и младежта:

5.1 Взаимодействие с родителите.

5.2 Взаимодействие с институции.

5.3 Присъствие на училището в общественото пространство.

ЕТАПИ В ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

етап 1 (2023/2024г.) - разработване на стратегията, на плана за изпълнение през 2023/2028 учебна година, формиране на училищната политика и изготвяне на училищните документи в съответствие с разпоредбите на ЗПУО и ДОС.

етап 2 (2023/2028г.) - реализация на основаните дейности, наблюдение и оценка на изпълнението.

етап 3 (2028) - анализ на изпълнението и постигнатите очаквани резултати, планиране на следващия програмен период

**V. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ
ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРИОРИТЕТИТЕ**

Приоритетни направления	Дейности	Срок	Изпълнител	Финансиране
1. ПОДЪРЖАНЕ НА ВИСОКО КАЧЕСТВО И ЕФЕКТИВНОСТ В ПРОЦЕСА НА УЧИЛИШНОТО ОБРАЗОВАНИЕ СЪОБРАЗНО ИНДИВИДУАЛНИТЕ СПОСОБНОСТИ И ПОТРИБНОСТИ НА УЧЕНИЦИТЕ ЧРЕЗ ПРИВЕЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩЕТО В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЗПУО И ДОС:				
1.1. Планиране, организация и контрол на дейността на училището	<p>1.1.1 Изготвяне и актуализация на основните училищни документи в съответствие със ЗПУО и ДОС: -планове, правилници, училищни учебни планове; -мерки за подобряване на учебните резултати, програма за превенция на отпадането;</p> <p>1.1.2 Изграждане на постоянни училищни комисии за планиране и организация на основните направления в дейността на училището</p> <p>1.1.3 Кадрова осигуреност на общообразователната и профилираната подготовка.</p> <p>1.1.4 Поддържане на оптимален за пълноценното осъществяване на дейността на училището състав на непедагогическия персонал.</p> <p>1.1.5 Разработване на система от критерии и показатели за оценка на дейността на учителите и служителите в училището, обвързана с резултатите и постиженията. Гъвкаво използване на системата за оценяване на постигнатите резултати от труда на</p>	2023/2028 ежегодно	Директор; Педагогически специалисти	Училищен бюджет

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

	<p>постигнатите резултати от труда на педагогическите специалисти за определяне на ДМС на педагогическите специалисти и на педагогическия персонал.</p> <p>1.1.6. Осъществяване на училищния и държавен план-прием.</p> <p>1.1.7. Оптимизиране на училищните учебни /планове - оказване на подкрепа на предметите, които ще бъдат профилиращи от 11. клас с допълнителни часове от раздел Б и В на рамковия учебен план в първи гимназиален етап.</p> <p>1.1.8. Осъществяване на ефективен контрол на директора ЗДАСД съобразно целите на и стратегията и на дейностите в процеса на училищното образование и своевременно предприемане на действия за тяхното предприемане подобряване.</p> <p>1.1.9. Изграждане на училищна система за качество:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработване на общи и специфични училищни стандарти за качество, свързани управлението на институцията, повишаване на квалификацията , на педагогическите специалисти, система за контрол на качеството, подобряване на училищната среда, възпитание на учениците и училищно партньорство. -Адаптиране на политики за постигането на образователните цели спрямо ЗПУО и стандартите. 			
<p>1.2 Осъществяване на привлекателен и</p>	<p>1.2.1. Използване на съвременни образователни</p>	<p>постоянно</p>	<p>Директор;</p>	<p>Училищен бюджет,</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

<p>мотивиращ процес на обучение, възпитание и социализация.</p>	<p>Технологии и форми на педагогическо взаимодействие за мотивиране на учениците и прилагане на усвоените знания в практиката.</p> <p>1.2.2. Промяна на стила и методите на работа и ориентиране на обучението към потребностите на отделната личност.</p> <p>1.2.3. Подкрепа за личностното развитие на учениците, превенция на обучителните трудности и ранно оценяване на риска- ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище.</p> <p>1.2.4. Осъществяване на всеки етап от процеса на училищното образование на ефективна обратна връзка за постигнатите резултати, за отношението на учениците към формите и методите преподаване, за техните нагласи и мотивация.</p> <p>1.2.5. Осъществяване на профилирана подготовка и факултативни учебни часове съобразно възможностите на училището и потребностите на учениците.</p> <p>1.2.6. Издигане равнището на функционалната грамотност (четивна, математическа, по природни науки) за постигане на умения за успяване.</p>		<p>Педагогически специалисти</p>	<p>изпълнение на проекти, целеви средства от МОН</p>
<p>1.3 Осъществяване на обучение по учебни планове за профили и професии</p>	<p>1.3.1. Изготвяне на предложение за държавен план-прием за всяка учебна година в периода 2024-2028 съгласно: -Рамков учебен план.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Директор; Педагогически специалисти</p>	<p>Училищен бюджет</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

<p>съобразно потребностите и интересите на учениците и възможностите на училищната институция.</p>	<p>1.3.2. Научно осигуряване на профилираната подготовка с учебна документация, нови учебници и помагала. 1.3.3. Разработване на критерии и показатели за оценяване качеството на профилираната подготовка.</p>			
<p>1. ИЗГРАЖДАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА УЧИЛИЩНА ОРГАНИЗАЦИОННА КУЛТУРА ЧРЕЗ ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ В ПОДКРЕПА НА ГРАЖДАНСКОТО, ЗДРАВНОТО, ЕКОЛОГИЧНОТО И ИНТЕРКУЛТУРНОТО ОБРАЗОВАНИЕ</p>				
<p>2.1 Възпитание на патриотизъм и национално самосъзнание</p>	<p>2.1.1. Насоченост на обучението към формиране и ежегодно усвояване на умения за разбиране и отговорно поведение в обществото; подпомагане процеса на личностно развитие и себепознание в контекста на взаимодействие с другите хора. 2.1.2. Целенасочена работа по класове, съобразена с възрастта на учениците и особеностите в тяхното развитие и интереси. 2.1.3. Реализиране на дейности за повишаване информираността на учениците по въпроси като: -правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността на половете; -здравна култура и здравословен начин на живот. 2.1.4. Участие в организацията и провеждането на училищни дейности и кампании, свързани с исторически събития или обществено значими инициативи. 2.1.5. Участие в кампании по актуални теми, свързани с политиките на ЕС.</p>	<p style="text-align: center;">Ежегодно</p>	<p>Директор; Педагогически специалисти</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН.</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

<p>2.2 Утвърждаване на ученическото самоуправление</p>	<p>2.2.1 Повишаване ролята на съветите на класа и ученическия парламент при организиране и осъществяване дейността на училището.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Директор</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проекти</p>
	<p>2.2.2 Участие на представители на ученическата общност при обсъждане на проблеми и вземане на управленски решения, както и при отчитане на резултатите от образователния процес.</p>		<p>Класни ръководители</p>	<p>Целеви средства от МОН</p>
<p>2.3 Екологична култура и навици за здравословен начин на живот</p>	<p>2.3.1. Целенасочена работа (Програма за здравно образование, спортно-туристически календар), насочена към комплексно здравно образование чрез интерактивни дейности и занимания в часовете на класа, посветени на превенцията на тютюнопушенето, наркоманиите и злоупотребата с алкохол, активна спортна и туристическа дейност.</p> <p>2.3.2. Инициативи и мероприятия в училище, имащи за цел формирането на навици за здравословен начин на живот и правилни житейски избори в детска възраст и по време на ранното полово съзряване.</p> <p>2.3.3. Обучения за: -безопасност на движението; -действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари; -начално военно обучение в X и XI клас; -поведение при кризи и екстремни ситуации.</p> <p>2.3.4. Съвместни дейности с РЗИ гр. Кърджали за придобиване на здравна култура.</p> <p>2.3.5. Изпълнение на училищни проекти за подпомагане на физическото възпитание и спорта.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Учители</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

<p>2.4 Превенция на агресията и негативните прояви сред учениците</p>	<p>2.4.1. Провеждане на училищна политика и разработване на програма за превенция на агресията и негативните прояви сред учениците.</p> <p>2.4.2. Подобряване на уменията на работещите в училището за адекватна реакция при предотвратяване на случаи на агресия и насилие в училищна среда.</p> <p>2.4.3 Изработване и приемане на правила за предотвратяване и решаване на конфликти.</p>	<p style="text-align: center;">Ежегодно</p>	<p>Педагогически специалисти;</p> <p>Класни ръководители</p>	<p>Училищен бюджет изпълнение на проекти,</p>
<p>2.5 Подкрепа за личностното развитие на учениците</p>	<p>2.5.1. Сформиране на екипи за подкрепа за личностното развитие на учениците, за които са идентифицирани:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обучителните трудности и риск от отпадане от училище: ранно оценяване на риска и ранно идентифициране на учениците в риск чрез проучване и оценка на потребностите и интересите им, откриване и предотвратяване на причините, които биха довели до отпадане от училище; -ученици със СОП: осигуряване на архитектурен информационен и комуникационен достъп в училището; -изявени дарби: осигуряване на условия за развитие и изява на таланта. <p>2.5.2. Откриване и проследяване на развитието на ученици с изявен дарби, изготвяне на база данни и създаване на условия за тяхната изява на училищно и извънучилищно ниво.</p> <p>2.5.3. Мотивиране на учителите и създаване на условия за работа с ученици с изявени дарби</p>	<p style="text-align: center;">Ежегодно</p>	<p>Директор;</p> <p>Класни ръководители</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

	<p>чрез допълнително материално стимулиране факултативни форми.</p> <p>2.5.4. Изготвяне на програма за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище, която да съдържа: Мерки за превенция и ограничаване на отпадането; действия за интервенция при отпадане и/или преждевременното напускане на училище.</p>			
2. УЧИЛИЩЕТО-ЖЕЛАНО МЯСТО ЗА ОБУЧЕНИЕ, ИЗЯВА И ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНОТО РАЗВИТИЕ НА УЧЕНИЦИТЕ				
3.1 Извънкласни и извънучилищни форми	<p>3.1.1. Организиране на учениците в извънкласни и форми, стимулиращи техните интереси, таланти и творчески способности.</p> <p>3.1.2. Участие на учениците при разработване и реализиране на проекти по национални и европейски програми за развитие на извънкласната дейност.</p> <p>3.1.3. Участие на ученици и ученически отбори в състезания, конкурси, олимпиади.</p> <p>3.1.4. Участие на учениците в организацията и провеждането на училищни празници и активности.</p> <p>3.1.5. Предоставяне на свободен достъп до училищната база за провеждане на различни видове дейност.</p>	Ежегодно	Учителите	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН
3.2 Създаване и поддържане на благоприятна среда за обучение и развитие	<p>3.2.1. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд.</p> <p>3.2.2. Подходящо интериорно оформление на учебните помещения.</p> <p>3.2.3. Създаване на благоприятна и толерантна</p>	Ежегодно	Директор; Педагогическите специалисти	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

	<p>атмосфера на общуване, доверие и взаимопомощ.</p> <p>3.2.4. Подкрепа на инициативността и творческата активност.</p> <p>3.2.5. Целенасочена училищна политика за превенция на отпадането и/или преждевременното напускане на училище спрямо ученици в риск:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подкрепа за преодоляване на обучителни трудности-допълнителна работа и консултации, преодоляване на обучителни затруднения; -контрол на отсъствията от училище: -своевременна индивидуална интервенция спрямо учениците в риск с цел мотивиране и преодоляване на риска от отпадане 			средства от МОН
3.3 Обновяване и обогатяване на материалната база	<p>3.3.1. Модернизиране на базата</p> <p>3.3.2. Поддръжка и текущ ремонт на учебните и помощните помещения.</p> <p>3.3.3. Поддръжка на системата за постоянно видеонаблюдение и спазване на пропускателния режим.</p> <p>3.3.4. Поддръжка и поетапно обновяване на компютърната и комуникационната техника.</p> <p>3.3.5. Осигуряване на ресурси за е-обучение, използване на електронни образователни ресурси.</p>	Ежегодно	Директор	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН, дарения

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

3. ПОВИШАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА КОМПЕТЕНТНОСТ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ				
1.4 Квалификация на педагогическите кадри	<p>1.4.1. Изграждане на професионалния профил на педагогическите специалисти като съвкупност от знания, умения и отношения съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.</p> <p>1.4.2. Осигуряване на условия и възможности за усъвършенстване и обогатяване на компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие чрез въвеждаща и продължаваща квалификация в зависимост от потребностите, целите и съдържанието на обученията:</p> <ul style="list-style-type: none"> -вътрешноинституционална квалификационна дейност - не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист: -участие в квалификационни форми на специализирани обслужващи звена, висши училища и научни и обучителни организации. не по-малко от 48 академични часа за период на атестиране . за всеки педагогически специалист. <p>1.4.3. Подготовка и провеждане на процедура за атестиране на педагогическите специалисти.</p> <p>1.4.4. Мотивиране на учителите за придобиване на по-висока ПКС, като едно от основанията за по- бързо кариерно развитие.</p>	Ежегодно	Директор; Учители	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

	1.4.5. Кариерно развитие: процес на усъвършенстване на компетентности при последователно заемане на учителски или възпитателски длъжности или при придобиване на степени с цел повишаване качеството и ефективността на образованието.			
4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛИ, ИНСТИТУЦИИ И СТРУКТУРИ, РАБОТЕЩИ В ОБЛАСТТА НА ОБРАЗОВАНИЕТО И МЛАДЕЖТА				
5.1 Взаимодействие с институции	5.1.1. Популяризиране дейността на училището на общински, областни, национални и международни форуми и в медийното пространство. . 5.1.2. Реализиране на съвместни проекти с партниращи организации, с дейци на науката, културата, изкуството и спорта и др.	Ежегодно	Директор Класни ръководители	Училищен бюджет, изпълнение на проекти,
5.2 Присъствие на училището в общественото пространство	5.2.1. Участие на учители и ученици в общински празници, състезания, форуми и др. 5.2.2. Поддържане и своевременно обновяване сайта на училището с актуална информация за нормативната база, организацията на дейността, изявите в различни направления на училищния живот и др. 5.2.3. Популяризиране училището на информация в местните печатни и електронни медии. 5.2.4. Реализиране на системна и целенасочена рекламна стратегия за привличане и задържане на ученици. 5.2.5. Извършване на перспективен прием за ученици в гимназиален етап с цел	Ежегодно	Директор; Учители	Училищен бюджет, изпълнение на проекти, целеви средства от МОН.

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

	<p>продължаване и завършване на образованието в нашето училище.</p> <p>5.2.6. Организиране на информационни дейности в училището на ниво за учители, администрация, ученици и родители.</p>			
5.3. Взаимодействие с родителите	<p>5.3.1. Структуриране и дейност на общественния съвет и училищното настоятелство.</p> <p>5.3.2. Усъвършенстване на системата от взаимовръзки и обратна информация в релацията „училище-семејство”: укрепване на положителното отношение към училището като институция от страна на ученици и родители и проява на съпричастност към училищния живот; установяване на система от форми и средства за сътрудничество и взаимодействие с родителите: родителски и индивидуални срещи, индивидуални консултации, обучения и др.</p> <p>5.3.3. Информированост на родителите и стимулиране на родителската активност: за основните нормативни и училищни документи, по повод информация за резултатите от учебната дейност, консултиране по проблеми, решаване на конфликти и налагане на санкции и др.</p> <p>5.3.4. Сътрудничество и съдействие от родителите при:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организиране на училищни дейности; - в процеса на кариерното информиране, ориентиране и развитие; 		<p>Директор</p> <p>Класни ръководители</p>	<p>Училищен бюджет, изпълнение на проект, целеви средства от МОН</p>

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028

	- при идентифициран риск за ученика от отпадане и/или преждевременно напускане на училище. 5.3.5. Създаване на информационна банка с данни и координати за съвременна връзка с ученика и неговите родители.			
--	--	--	--	--

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

1. Повишаване на качеството и ефективността на училищното образование:

- Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на обучението и ориентирането му към конкретни резултати.
- Успешно участие във външното оценяване и доразвиване на системата за вътрешно оценяване.
- Засилване на възпитателната работа с децата и учениците с оглед пълноценно личностно развитие.
- Разширяване и стимулиране на формите за обучение и възпитание в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание потребителска култура, физическа активност и спорт.
- Постигане на положително отношение към училището и предлаганото училищно образование.
- По-широко навлизане на нови технологии и методи на преподаване, насочени към личността на ученика.
- Подобрена физическа и материална среда

2. Развиване на системата за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти:

- Утвърждаване на авторитета на кариерното развитие на педагогическите специалисти в училището.
- Предоставяне на възможности за индивидуализация и диференциация при оценка на труда на педагогическите специалисти в училището.
- Оптимизиране на квалификацията на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал съобразно потребностите и целите на отделния специалист и училищната институция.

- Подобен професионален профил на работещи е в училището.

3. Утвърждаване на училището като център за формиране и развитие на личностни качества, умения и нагласи, изграждащи ценностната система на младите хора, културно, информационно и спортно средище:

- Подобрена и благоприятна среда за обучение и личностно развитие.
- Прилагане на модели на поведение основани на идеите и принципите на гражданското образование.
- Минимизирани прояви на агресия, насилие и други негативни прояви сред учениците.
- Развиване на системата за извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на личностния и творческия потенциал на учениците.
- Повишена мотивация на учениците за участие в образователния процес, олимпиади, конкурси и състезания.
- Развитие и укрепване на формите на ученическо самоуправление.

4. Активно взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с общественост и публични институции:

- Изградена устойчива образователна система с безусловна публичност и прозрачност на управление и състояние.
- Удовлетворени очаквания на родителите.
- Отваряне на училището към социалната среда.
- Популяризиране постиженията на учениците и учителите.

VII. ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА ОТ РЕАЛИЗИРАНЕ НА ПЛАНИРАНИТЕ ДЕЙНОСТИ

- Повишен срочен и годишен успех на учениците по учебни предмети и по класове.
- Подобрени резултати от НВО и ДЗИ.
- Брой ученици и резултати от олимпиади, национални и международни конкурси, състезания и други творчески изяви.
- Брой отсъствия на учениците от учебни занятия.
- Брой изоставащи ученици.

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ - ЧЕРНООЧЕНЕ
2023-2028**

- Брой ученици на поправителни изпити.
- Брой ученици с наложени санкции.
- Брой ученици със СОП, с изявени дарби, с обучителни трудности и в риск от отпадане от училище, за които е осигурена подкрепа за личностно развитие.
- Брой учители участвали в квалификационни форми и придобили по- висока ПКС.
- Брой разработени и реализирани национални и международни проекти и програми.
- Брой проведени публични изяви в полза на училището и общността с активното участие на родители и заинтересовани страни.
- Брой публикации и изяви в средствата за масова информация.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

§ 1. Стратегията за развитие на училището е разработена в съответствие с разпоредбата на чл. 263, ал. 4 от Закона за предучилищното и училищното образование.

§ 2. Стратегията за развитие на училището за периода 2023– 2028г. е приета е с Решение № 1, взето с Протокол № 10/14.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 701/14.09.2023 г. на директора.

§ 3. Стратегията за развитие на СУ „Христо Смирненски“ влиза в сила от датата на утвърждаването ѝ със заповед на директора.

§ 4. Копие от Стратегията за развитие на СУ „Христо Смирненски“ е оставено на видно място в училищната библиотека

§ 5. Стратегията за развитие на СУ „Христо Смирненски“ е публикувана на интернет страницата на училището след утвърждаването му със заповед на директора на основание чл. 263, ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование.

§ 6. Стратегията за развитие на училището може да бъде актуализирана при условията и по реда, по който е приета.

ДИРЕКТОР:

/ Юлия Чортленева/